

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO

JUNIOR PROJECT MANAGER

CONTESTO

Il **Clust-ER Energia e Sviluppo sostenibile (GREENTECH)** è una associazione di imprese, centri di ricerca ed enti di formazione che collaborano attraverso un approccio di *open innovation* per:

- rafforzare il sistema produttivo regionale puntando sull'innovazione tecnologica nei settori dell'energia e dello sviluppo sostenibile;
- creare sinergie ed alleanze con reti ed altre aggregazioni a livello nazionale ed europeo;
- individuare scenari futuri e temi strategici per ricerca industriale, formazione delle nuove competenze e internazionalizzazione.

Il settore dell'energia e dello sviluppo sostenibile comprende al proprio interno attività legate all'efficienza energetica e alle nuove tecnologie per la decarbonizzazione del sistema produttivo, alla gestione integrata e alla valorizzazione dei rifiuti, alla riduzione delle emissioni con impatti negativi sull'ambiente e sul clima, alla promozione della mobilità sostenibile, nonché alla gestione sostenibile delle risorse naturali. È un settore trasversale che, attraverso il potenziamento dell'innovazione, può contribuire in modo rilevante alla competitività e alla leadership economica della regione sia a livello nazionale che internazionale, abilitando le filiere verticali ad alto potenziale economico (agroalimentare, edilizia e costruzioni, meccanica e motoristica) e quelle emergenti (industrie culturali e creative, salute e benessere) verso una transizione sostenibile e digitale che permetta ai cittadini di raggiungere in modo inclusivo benessere e salute.

La persona selezionata sarà contrattata nell'ambito del **"Programma Strategico di Intervento dell'Associazione Clust-ER Energia e Sviluppo sostenibile"** finanziato dalla Regione Emilia-Romagna con fondi POR-FESR 2014-2020, Asse 1 – Ricerca e Innovazione, Azione 1.2.1 Azioni di sistema per il sostegno alla partecipazione degli attori dei territori a piattaforme di concertazione e reti nazionali di specializzazione tecnologica come i CTN e a progetti finanziati con altri programmi europei per la ricerca e l'innovazione, Azioni di sistema per il capitale umano, le competenze e la formazione, bando AZIONI DI SISTEMA PER LA DEFINIZIONE DI PROGRAMMI STRATEGICI DI INTERVENTO PER LA PRESENTAZIONE DI PROGETTUALITA' IN AMBITO REGIONALE, NAZIONALE ED EUROPEO.

FUNZIONI

La persona selezionata lavorerà in supporto al Responsabile del Progetto e in accordo con la Coordinatrice Operativa del Clust-ER Greentech, coinvolgendo i soci e collaborando con imprese di consulenza specializzate nella progettazione finanziata, che riceveranno un incarico dal Clust-ER nell'ambito dello stesso progetto.

Le principali mansioni della persona selezionata, pertanto, saranno articolate come segue:

- sviluppo di progettualità potenzialmente candidabili su programmi regionali, nazionali e comunitari (minimo 6) e rispondenti alle seguenti caratteristiche:
 - potenzialmente replicabili e scalabili per garantire un elevato impatto sul sistema economico e sociale della regione;

- possono includere varie tipologie di interventi, ad esempio: realizzazione o potenziamento di infrastrutture di ricerca, progetti di ricerca industriale collaborativa, investimenti produttivi, azioni per le alte competenze, realizzazione di laboratori e hub aperti all'ecosistema e alle imprese, ecc.;
 - contengono un'analisi delle competenze esistenti, delineando le competenze necessarie per la realizzazione delle progettualità e lo sviluppo delle filiere di riferimento e le eventuali competenze da sviluppare e/o consolidare attraverso il sistema regionale di istruzione e formazione (attraverso un'analisi delle competenze chiave, per la realizzazione e lo sviluppo delle progettualità negli ambiti strategici prioritari della S3 regionale, con una descrizione dettagliata sullo stato dell'arte delle competenze esistenti, sullo stato dell'arte dell'offerta di istruzione e formazione, sull'analisi di *foresight* formativo con eventuali ipotesi delle nuove attività che potrebbero essere attivate).
- Gestione dei tavoli di lavoro tematici con gli interlocutori del Clust-ER che hanno l'obiettivo di agevolare la generazione o la partecipazione dei soci e degli stakeholder alle progettualità.
 - Contributo, attraverso azioni di monitoraggio e interventi correttivi, al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati indicati nel seguito.

OBIETTIVI E RISULTATI ATTESI

Potenziare la capacità dei soci del Clust-ER di sviluppare progettualità strategiche ad elevato impatto regionale, realizzando sinergie ed attivando reti stabili con altre aggregazioni pubblico-private attive nei medesimi ambiti a livello nazionale ed europeo, anche attraverso le opportunità di partecipazione a programmi nazionali, europei e a reti europee e internazionali, in particolare il PNRR, Horizon Europe 2021-2027 e lo strumento I3.

Incentivare e favorire la capacità del sistema regionale di sviluppare progettualità di qualità, focalizzate su obiettivi strategici di interesse regionale, coerenti con le priorità della S3 regionale 2021-2027 con particolare riferimento ai bandi di futura uscita nell'ambito del PNRR, del programma Horizon Europe e dello strumento I3, sviluppando anche l'approccio della ricerca e innovazione responsabile.

Rafforzare la capacità di promuovere e sviluppare progettualità strategiche su tematiche di interesse regionale, coerenti con la Strategia di Specializzazione Intelligente e di elevato impatto sui territori, attraverso connessioni e collaborazioni a livello regionale, nazionale, europeo e internazionale, orientate in particolare ad affrontare le sfide globali future, del PNRR, del programma Europe e dello strumento I3

Comprendere specificità ed esigenze dei soci e favorire lo sviluppo di iniziative collaborative, innovazione e tecnologia propri del Clust-ER e delle sue Value Chain.

Dimostrare che le progettualità identificate sono in grado di generare un impatto elevato sulle filiere e sui territori, in termini di:

- creazione di valore aggiunto, a livello economico e sociale, per il sistema regionale;
- occupazione di qualità;
- competitività di comparti industriali (soprattutto se in crisi o in trasformazione);
- posizionamento strategico a livello nazionale e internazionale;
- contributo ai paradigmi della sostenibilità, della digitalizzazione, del benessere e dell'inclusione sociale.

PROFILO RICHIESTO

Formazione e competenze

Laurea triennale o magistrale, preferibilmente in ambito tecnico-scientifico con specializzazione in tematiche relative all'energia e all'ambiente.

È valutata positivamente la partecipazione a master o altri percorsi formativi specifici di supporto alle funzioni richieste.

Ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.

Buone competenze nell'uso di applicativi quali, a titolo di esempio, Microsoft Office e Google Workspace.

Competenze tecniche generali/trasversali derivanti da esperienza in ambito R&D.

Capacità di lavorare per obiettivi con spiccato orientamento al risultato.

Capacità di lavorare in team.

Adeguate capacità relazionali.

Disponibilità a viaggiare in Italia e all'estero.

Capacità di "coltivare" contatti instaurando relazioni positive con i Soci, attuali e potenziali, ed il network del Clust-ER per dare vita a progetti collaborativi.

Proattività nel cogliere e suscitare opportunità, sviluppare proposte e proporre soluzioni/progetti.

Orientamento innovativo, entusiasta del cambiamento e della sperimentazione di nuove metodologie di gestione con forte interesse per la transizione energetica ed ecologica.

Esperienza lavorativa

Esperienza di almeno 3 anni nei settori di riferimento del Clust-ER Greentech e in alcune delle seguenti attività:

- preparazione di proposte candidate a call europee (ad esempio eventuali proposte scritte in qualità di *project manager* oppure preparazione di contributi significativi);
- gestione della fase realizzativa di progetti europei approvati (ad esempio con il ruolo di project manager, di referente per conto di un partner oppure di collaboratore);
- gestione relazioni con enti/imprese internazionali;
- sviluppo e gestione di progetti finanziati a livello locale, nazionale ed europeo;
- realizzazione progetti di innovazione e/o di community engagement.

ELEMENTI PREFERENZIALI

- Conoscenza dell'ecosistema della R&I in Emilia-Romagna.
- Comprovata esperienza lavorativa maturata anche in ambito aziendale e/o di associazioni di imprese.
- Comprovata esperienza professionale su progetti afferenti ai settori dell'Energia e dello Sviluppo sostenibile.
- Aver seguito corsi di formazione dedicati allo sviluppo di soft skills (ad esempio: teamworking, leadership, negoziazione, problem solving, public speaking, ecc.).

- Certificazione della conoscenza di lingua inglese (IELTS, TOEFL, Cambridge, altro)

POSIZIONE LAVORATIVA OFFERTA

È previsto un contratto come **lavoratore dipendente a tempo determinato**, per la durata di circa un anno, non prorogabile nell'ambito dello stesso progetto, ma con eventuale opportunità di inserimento in altri progetti realizzati dal Clust-ER Greentech.

L'inquadramento da dipendente sarà nell'ambito del CCNL del settore terziario – Contratto Collettivo Nazionale del Commercio III livello, con livello retributivo ed importo del contratto commisurato al profilo ed all'esperienza della/del candidata/o selezionata/o.

Vista la natura dell'incarico è richiesta la disponibilità a spostamenti sul territorio regionale e per eventuali missioni in Italia e in Europa, per le quali è previsto il rimborso delle spese da parte dell'Associazione.

La sede di lavoro è presso la sede dell'Associazione, a Bologna in via Gobetti 101, ma per ragioni legate alla situazione pandemica, è richiesta la disponibilità a svolgere parte delle attività in telelavoro (con equipaggiamento fornito dall'Associazione).

Per candidarsi inviare all'indirizzo il proprio CV e un testo con breve presentazione (da 500 a 1000 caratteri) al seguente indirizzo mail: info@greentech.clust-er.it indicando nell'oggetto "Candidatura Junior Project Manager Greentech", **entro il 21 gennaio 2022**.